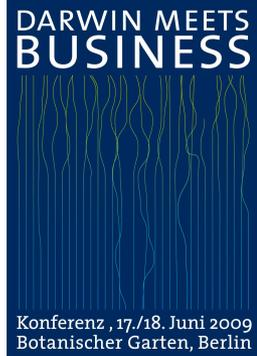


Referent: **Edeltraud Glänzer**

---

Institution /  
Unternehmen: **Hauptvorstand IG BCE**  
**<http://www.igbce.de/portal/site/igbce/>**



## Abstract

### **Innovation. Gerechtigkeit. Zukunft. Nachhaltige Unternehmens- und Personalentwicklung.**

Der Beitrag berücksichtigt als Kontext die globale Finanzmarkt-/Wirtschaftskrise. Er nimmt die Impulse des amerikanischen Präsidenten Barack Obama auf und leitet daraus Anforderungen an (inter-)nationale Unternehmenspolitik ab.

Im Fokus stehen Unternehmensentscheidungen und die Notwendigkeit, (neue) soziale Interessensausgleiche auf Unternehmensebene zu organisieren.

Vor dem Hintergrund des Konferenzthemas wird nach Möglichkeiten für „neues Wirtschaften“ gesucht und das Lernen von der Natur, aus der Evolution als Chance für (neues) Langfrist-Denken in den Unternehmen identifiziert.

Subthemen in diesem Beitrag:

- „Lernende Organisation“ als Unternehmens-Vision
- Bedeutung der Unternehmenskultur
- Ethik und Werte als Leit motive für externe und interne Prozesse
- Unterstützung von Forschung und Entwicklung durch Förderung hoch qualifizierter Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Wissensmanagement und Sicherung des Know-hows der Beschäftigten

Integration personalpolitischer Arbeitsfelder zur Profilierung intelligenter Personalpolitik und Personalentwicklung; Beispiele: Familie/Freizeit und Beruf, Gender Mainstreaming, Demografie, Gesundheit, Zufriedenheitsbewertung / Definition „guter Arbeit“.